

Nr. crt.	Condiții specifice
CS1.	Minim 35 de puncte la evaluarea dosarului la ISJ.
CS2.	Inspecția specială la clasă se va realiza doar de către candidații care îndeplinesc CS1. Inspecție specială la clasă cu media minim 8,00 - 1 lecție. (Anexa 5)
CS3.	Interviu

Nr. crt.	Grilă de evaluare	Punctaj
1.	<u>Punctaj pentru dosarul personal</u> În cadrul fiecărei discipline se procedează astfel: 1) Primește 30p candidatul cu cel mai mare punctaj acordat de ISJ dosarului personal. 2) Pentru ceilalți candidați care îndeplinesc CS1 punctajul se acordă proporțional folosind regula de trei simplă, considerându-se, în fiecare caz, primele două zecimale exacte. De exemplu: La Colegiul Național sunt vacante două catedre: una la disciplina <i>M</i> și una la disciplina <i>N</i>. La <i>M</i> se prezintă trei candidați: A, B, C, iar la <i>N</i> doi candidați: D și E. La evaluarea dosarelor personale, ISJ a acordat punctajele: 90 p pentru candidatul A, 75 p pentru candidatul B, 25p pentru candidatul C, 72 p pentru candidatul D și 96 p pentru candidatul E. Evaluarea candidaților: • Candidatul C este respins deoarece nu îndeplinește CS1. • La disciplina M candidatul A primește 30p pentru dosarul personal, iar candidatul B primește $\frac{75 \cdot 30}{90} = 25p$. • La disciplina N candidatul E primește 30p pentru dosarul personal, iar candidatul D primește $\frac{72 \cdot 30}{96} = 22.5p$.	Max. 30p
2.	<u>Punctaj pentru inspecția specială la clasă</u> 1) Fiecare candidat primește o notă la lecția susținută, conform grilei de evaluare comune (Anexa 5). 2) Sunt admiși doar candidații care îndeplinesc CS2. În cadrul fiecărei discipline se procedează astfel: a. Se acordă 60p candidatului cu cea mai mare notă; b. Pentru ceilalți candidați care îndeplinesc CS2 punctajul se acordă proporțional folosind regula de trei simplă, considerându-se, în fiecare caz, primele două zecimale exacte. Completând exemplul de la punctul 1): La inspecția specială candidatul A a obținut nota 7.00, candidatul B a obținut nota 9.00, candidatul D a obținut nota 10, iar candidatul E - nota 9.00.	Max. 60p

Nr. crt.	Grilă de evaluare	Punctaj
	Evaluarea candidaților: - La disciplina M: candidatul A este respins deoarece nu îndeplinește CS2, iar candidatul B primește 60p pentru inspecția la clasă. - La disciplina N: candidatul D primește 60p pentru inspecția specială la clasă, iar candidatul E primește $\frac{9.00 \cdot 60}{10} = 54 p$.	
3.	Pentru candidații care îndeplinesc CS2 se va aplica următoarea grilă de punctaj: Interviu a. Managementul clasei de elevi - 4p b. Abilități de comunicare pentru a colabora eficient la nivelul instituției - 3p c. Managementul relațiilor - 3p 1) În cadrul fiecărei discipline, pentru fiecare candidat se face media aritmetică a punctajelor acordate de către membrii Comisiei. Media se calculează cu două zecimale exacte, fără rotunjire. 2) Primul clasat primește punctajul maxim, 10p, iar pentru ceilalți candidați se acordă un punctaj proporțional, folosind regula de trei simplă, considerandu-se în fiecare caz primele două zecimale exacte. Completând exemplul de la 1) și 2): La interviu, candidații rămași au primit punctaje: candidatul B a primit 9p, candidatul D a primit 9p, iar candidatul E a primit 6p. Evaluarea candidaților: - La disciplina M, candidatul B primește 10p pentru interviu. - La disciplina N, candidatul D primește 10p pentru interviu, iar candidatul E primește $\frac{6 \cdot 10}{9} = 6.66 p$.	Max. 10p
Rezultate finale	Punctajul final al fiecărui candidat este suma punctajelor acordate la punctele 1), 2), 3). Evaluarea candidaților: - Candidatul B are punctajul final de 95 p - Candidatul D are punctajul final de 92.50 p - Candidatul E are punctajul final de 90.66 p	

DIRECTOR,
Prof. dr. Elena CALISTRU